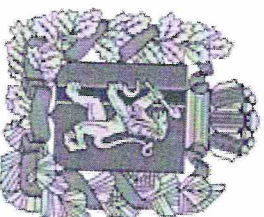


**КРАСНОЯРСКИЙ  
КРАЙ**

официальный портал

**Закон Красноярского края "Об особенностях правового регулирования муниципальной службы в Красноярском крае"**

24 апреля 2008, четверг



**ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЕ СОБРАНИЕ КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ  
Закон Красноярского края**

24.04.08

№ 5-1565

**ОБ ОСОБЕННОСТЯХ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В КРАСНОЯРСКОМ КРАЕ**

**Статья 1. Предмет регулирования настоящего Закона**

1. Предметом регулирования настоящего Закона являются отношения, связанные с прохождением муниципальной службы в Красноярском крае, не урегулированные Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» и подлежащие регулированию законодательством субъекта Российской Федерации.
2. Регулирование отношений, связанных с муниципальной службой в Красноярском крае, осуществляется в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом «О муниципальной службе в Российской Федерации», иными федеральными законами и нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также Уставом Красноярского края, настоящим Законом, законами и иными нормативными правовыми актами Красноярского края, уставами муниципальных образований, решениями, принятыми на сходах граждан, и иными муниципальными правовыми актами.
3. Настоящий Закон не распространяется на лиц, замещающих выборную должность в органе местного самоуправления (депутатов, членов выборного органа местного самоуправления, выборных должностных лиц местного самоуправления).

**Статья 2. Квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы**

1. Типовые квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы включают требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной и(или) государственной службы или стажу (опыту) работы по специальности.

2. Гражданам для замещения высших, главных и ведущих должностей муниципальной службы категории «руководители», главных, ведущих и старших должностей муниципальной службы категории «специалисты», а также ведущих должностей муниципальной службы категории «помощники, советники» и «обеспечивающие специалисты» необходимо иметь высшее профессиональное образование. Для замещения старших и младших должностей муниципальной службы категории «обеспечивающие специалисты» необходимо иметь среднее (полное) общее образование.

3. Квалификационные требования к стажу муниципальной и(или) государственной службы или стажу (опыту) работы по специальности, должностей муниципальной службы:

- 1) высшие должности муниципальной службы категории «руководители» - стаж муниципальной службы на главных должностях муниципальной службы и(или) стаж государственной службы на ведущих должностях государственной службы не менее двух лет или стаж работы по специальности на руководящих должностях не менее четырех лет;
- 2) главные должности муниципальной службы категории «руководители» - стаж муниципальной службы на ведущих должностях муниципальной службы и(или) стаж государственной службы на старших должностях государственной службы не менее двух лет или стаж работы по специальности на руководящих должностях не менее двух лет;
- 3) главные должности муниципальной службы категории «специалисты» - стаж муниципальной службы на ведущих должностях муниципальной службы и(или) стаж государственной службы на старших должностях государственной службы не менее двух лет или стаж работы по специальности не менее двух лет;
- 4) ведущие должности муниципальной службы категории «руководители» - стаж муниципальной службы на ведущих должностях должностях муниципальной и(или) государственной службы не менее двух лет или стаж работы по специальности не менее двух лет;
- 5) ведущие должности муниципальной службы категории «помощники (советники)» - стаж муниципальной службы на старших должностях муниципальной службы и(или) стаж государственной службы на младших должностях государственной службы не менее одного года или
- 6) ведущие должности муниципальной службы категории «специалисты» - стаж муниципальной службы на старших должностях муниципальной службы и(или) стаж государственной службы на младших должностях государственной службы не менее одного года или стаж работы по специальности не менее двух лет;
- 7) ведущие должности муниципальной службы категории «обеспечивающие специалисты» - стаж муниципальной службы на старших должностях муниципальной службы и(или) стаж государственной службы на младших должностях государственной службы не менее одного года или стаж работы по специальности не менее одного года;
- 8) старшие должности муниципальной службы категории «специалисты» - стаж работы по специальности не менее одного года; государственной службы и стажу работы по специальности не менее одного года;
- 9) старшие должности муниципальной службы категории «обеспечивающие специалисты» - требование к стажу муниципальной и(или) соответствующего направлению деятельности муниципальной органа или его структурного подразделения, в иных случаях требуется наличие стажа (опыта) работы по специальности не менее одного года;
- 10) младшие должности муниципальной службы - требования к стажу муниципальной и(или) государственной службы и стажу работы по специальности не предъявляются.
4. В стаж муниципальной и(или) государственной службы по соответствующим группам должностей, установленный пунктом 3 настоящей статьи, учитываются периоды занятия должностей более высоких групп.
5. Квалификационные требования к профессиональному образованию по соответствующему направлению подготовки (специальности), к профессиональным знаниям, навыкам и умениям, необходимым для замещения должностей муниципальной службы, устанавливаются правовыми актами органов местного самоуправления с учетом задач и функций органа местного самоуправления и отражаются в должностной инструкции муниципального служащего.



### **Статья 3. Соотношение должностей муниципальной службы и должностей государственной гражданской службы**

Соотношение должностей муниципальной службы и должностей государственной гражданской службы Красноярского края устанавливается законом края и применяется в случаях, предусмотренных федеральным законодательством.

### **Статья 4. Квалификационные разряды муниципальных служащих**

1. Муниципальным служащим присваиваются квалификационные разряды в соответствии с занимаемой должностью в пределах группы должностей муниципальной службы.
2. Квалификационные разряды присваиваются по результатам квалификационного экзамена.
3. Порядок присвоения и сохранения квалификационных разрядов устанавливается законом края.

### **Статья 5. Должностная инструкция**

1. Профессиональная служебная деятельность муниципального служащего осуществляется в соответствии с должностной инструкцией, утверждаемой представителем нанимателя (работодателем).
2. В должностную инструкцию включаются:
  - 1) квалификационные требования к уровню и характеру знаний и навыков, предъявляемые к муниципальному служащему, замещающему (опыту) работы по специальности;
  - 2) должностные обязанности, права и ответственность муниципального служащего за неисполнение (ненадлежащее исполнение) должностных обязанностей;
  - 3) перечень вопросов, по которым муниципальный служащий вправе или обязан самостоятельно принимать управленческие и иные решения;
  - 4) перечень вопросов, по которым муниципальный служащий вправе или обязан участвовать в подготовке проектов нормативных правовых актов и (или) проектов управленческих и иных решений;
  - 5) порядок служебного взаимодействия муниципального служащего в связи с исполнением им должностных обязанностей с муниципальными и гражданскими служащими, гражданами и организациями;
  - 6) показатели эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности муниципального служащего.
3. Положения должностной инструкции учитываются при проведении конкурса на замещение вакантной муниципальной должности, аттестации, планировании профессиональной служебной деятельности муниципального служащего.

### **Статья 6. Аттестация муниципальных служащих**

1. В целях определения соответствия муниципального служащего замещаемой должности муниципальной службы один раз в три года проводится аттестация муниципального служащего.
2. Положение о проведении аттестации муниципальных служащих утверждается муниципальным правовым актом соответствующего органа местного самоуправления, избирательной комиссии муниципального образования в соответствии с Типовым положением о проведении аттестации муниципальных служащих согласно приложению к настоящему Закону.

### **Статья 7. Оплата труда муниципального служащего**

1. Оплата труда муниципального служащего производится в виде денежного содержания.
2. В состав денежного содержания включаются:
  - 1) должностной оклад;
  - 2) ежемесячная надбавка за квалификационный разряд;
  - 3) ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы;
  - 4) ежемесячная надбавка за выслугу лет;
  - 5) ежемесячное денежное поощрение;
  - 6) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;



- 7) премии;
- 8) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- 9) материальная помощь.
3. Дополнительно к ежемесячной процентной надбавке к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, предусмотренной пунктом 2 настоящей статьи, муниципальным служащим, к должностным обязанностям которых относятся окладу за стаж службы в структурных подразделениях государственной тайны, может устанавливаться ежемесячная процентная надбавка к должностному стажу службы муниципальных служащих структурных подразделений по защите государственной тайны.
4. Оплата труда муниципального служащего осуществляется с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.
5. Органы местного самоуправления определяют размеры и условия оплаты труда муниципальных служащих условиями.
6. Муниципальными правовыми актами органов местного самоуправления Красноярского края.
7. В муниципальных образованиях более 150 тысяч человек при определении размеров и условий оплаты труда муниципальных служащих в состав денежного содержания могут не включаться ежемесячные и иные дополнительные выплаты, предусмотренные пунктом 2 настоящей статьи.
8. В муниципальных образованиях, в которых нормативными правовыми актами до вступления в силу настоящего Закона установлен порядок присвоения квалификационных разрядов муниципальным служащим, в составе денежного содержания содержания ежемесячная надбавка за квалификационный разряд может быть заменена окладом за квалификационный разряд.

### **Статья 8. Отпуск муниципального служащего**

1. Муниципальному служащему ежегодно предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет из расчета один календарный день за каждый полный год стажа муниципальной службы.
2. При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска ежегодный основной оплачиваемый отпуск суммируется с ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском за выслугу лет. Общая продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет для муниципальных служащих не может превышать 45 календарных дней.
3. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день может быть установлен муниципальным служащим, осуществляющим муниципальную службу на условиях ненормированного рабочего дня.  
Порядок и условия предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день устанавливаются муниципальным правовым актом с учетом занимаемой должности муниципальной службы, при этом его размер не может превышать 14 дней.

### **Статья 9. Пенсионное обеспечение муниципального служащего**

1. В области пенсионного обеспечения на муниципального служащего в полном объеме распространяются права государственного регулирования государственной гражданской службы Красноярского края».
2. Определение размера пенсии муниципального служащего осуществляется в соответствии с соотношением должностей муниципальной службы и должностей государственной гражданской службы края, установленных законом края.  
Максимальный размер пенсии муниципального служащего не может превышать максимальный размер пенсии государственного гражданского служащего края по соответствующей должности государственной гражданской службы края.
3. Условия и порядок предоставления муниципальной службе права на пенсию за выслугу лет за счет средств бюджета соответствующего муниципального образования определяются нормативным правовым актом представительного органа муниципального



образования, при этом пенсия за выслугу лет может устанавливаться при наличии не менее 12,5 лет стажа муниципальной службы у мужчин и не менее 10 лет указанного стажа у женщин в таком размере, чтобы сумма трудовой пенсии и пенсии за выслугу лет составляла не более чем 45 процентов месячного денежного содержания муниципального служащего. Размер пенсии за выслугу лет может увеличиваться не более чем на 3 процента месячного денежного содержания муниципального служащего края за каждый полный год стажа муниципальной службы свыше установленной настоящей статьей продолжительности стажа муниципальной службы, но сумма трудовой пенсии и пенсии за выслугу лет не может превышать 75 процентов его месячного денежного содержания. Размер месячного денежного содержания, исходя из которого исчисляется пенсия за выслугу лет, не должен превышать 2,3 должностного оклада с учетом действующих на территории должностям муниципальный службы. Непрерывная продолжительность муниципальной службы перед назначением пенсии должна быть не менее 12 месяцев.

Пенсия за выслугу лет не может быть назначена (либо выплата её приостанавливается) в случаях замещения лицом, претендующим на получение пенсии за выслугу лет, государственной должности Российской Федерации, государственной должности субъекта Российской Федерации, выборной муниципальной должности, должности федеральной государственной службы, должности государственной муниципальной службы субъекта Российской Федерации или должности муниципальной службы, а также в случае прекращения гражданства Российской Федерации и (или) выезда на постоянное место жительства за пределы Российской Федерации. Возобновление выплаты пенсии за выслугу лет указанным лицам осуществляется в соответствии с порядком, которым устанавливается пенсия за выслугу лет. Ежемесячное пожизненное содержание или установлено дополнительное пожизненное ежемесячное материальное обеспечение, либо доплата к трудовой пенсии, либо в соответствии с законодательством или законодательством других субъектов Российской Федерации установлена ежемесячная пенсия за выслугу лет в другом муниципальном образовании.

4. В случае смерти муниципальной служащего, связанной с исполнением им должностных обязанностей, в том числе наступившей после увольнения его с муниципальной службы, члены семьи умершего имеют право на получение пенсии по случаю потери кормильца в порядке, определяемом федеральными законами.

#### **Статья 10. Стаж муниципальной службы**

1. В стаж (общую продолжительность) муниципальной службы для назначения пенсии за выслугу лет, для установления ежемесячной надбавки за выслугу лет, определения продолжительности дополнительного отпуска за выслугу лет и в иных случаях, предусмотренных законодательством, включаются периоды работы (службы) в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 19 ноября 2007 года № 1532 «Об исчислении стажа государственной гражданской службы Российской Федерации для установления государственным гражданским служащим Российской Федерации ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на государственной службе и размера поощрений за безупречную и эффективную государственную гражданскую службу Российской Федерации».

2. Периоды работы (службы), включаемые в стаж муниципальной службы, суммируются в календарном порядке.

3. Исчисление стажа муниципальной службы осуществляется соответствующим органом местного самоуправления, избирательной комиссией муниципального образования.

4. Периоды работы (службы), учтенные в установленном порядке в стаже муниципальной службы по состоянию на день вступления в силу настоящего Закона, сохраняются и не подлежат исключению из стажа муниципальной службы.

#### **Статья 11. Поощрение муниципального служащего**

1. За успешное и добросовестное исполнение муниципальным служащим своих должностных обязанностей, продолжительную и безупречную службу, выполнение заданий особой важности и сложности к нему применяются поощрения, установленные правовыми актами органов местного самоуправления в соответствии с федеральными и краевыми законами, в том числе:

1) награждение благодарственным письмом;



- 2) объявление благодарности;
  - 3) награждение почетной грамотой;
  - 4) выплата денежной премии;
  - 5) награждение ценным подарком.
2. Порядок применения поощрений устанавливается муниципальными правовыми актами в соответствии с федеральными законами и законами Красноярского края.
3. За особые заслуги при исполнении муниципальным служащим своих обязанностей он может быть представлен к награждению государственными наградами Российской Федерации и Красноярского края, наградами муниципального образования в соответствии с правовыми актами, определяющими статус этих наград.

## **Статья 12. Координация деятельности по вопросам муниципальной службы**

Координацию деятельности государственных органов края и органов местного самоуправления по вопросам муниципальной службы, в том числе при подготовке нормативных актов по вопросам муниципальной службы, разработке методических рекомендаций, организации научных исследований в области муниципальной службы, организации профессиональной переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих и по другим направлениям, осуществляет Совет по вопросам государственной гражданской и муниципальной службы края, создаваемый в соответствии с законом края.

## **Статья 13. Признание утратившими силу отдельных законодательных актов (положений законодательных актов)**

1. Признать утратившими силу со дня вступления в силу настоящего Закона:
  - 1) Закон Красноярского края от 21 октября 1997 года №15-580 «О муниципальной службе в Красноярском крае» (Красноярский рабочий, 1997, 28 ноября);
  - 2) Закон Красноярского края от 22 июня 1998 года №3-119 «О Совете по вопросам муниципальной службы в Красноярском крае» (Красноярский рабочий, 1998, 14 июля);
  - 3) Закон Красноярского края от 26 марта 2001 года №14-1240 «О внесении изменений в Закон края «О муниципальной службе в Красноярском крае» (Красноярский рабочий, 2001, 18 апреля);
  - 4) Закон Красноярского края от 28 марта 2002 года №2-85 «О внесении изменений и дополнений в Закон края «О муниципальной службе в Красноярском крае» (Красноярский рабочий, 2002, 18 апреля);
  - 5) Закон Красноярского края от 11 июня 2002 года №2-271 «О внесении дополнения в Закон края «О муниципальной службе в Красноярском крае» (Красноярский рабочий, 2002, 22 июня);
  - 6) Закон Красноярского края от 20 декабря 2002 года №5-782 «О внесении изменения в Закон края «О муниципальной службе в Красноярском крае» (Красноярский рабочий, 2003, 15 января);
  - 7) Закон Красноярского края от 7 февраля 2003 года №5-844 «О внесении изменения в Закон Красноярского края №2-271 от 11.06.02 «О внесении дополнения в Закон Красноярского края «О муниципальной службе в Красноярском крае» (Красноярский рабочий, 2003, 1 марта);
  - 8) Закон Красноярского края от 29 сентября 2005 года №16-3758 «О внесении изменений в Закон края «О муниципальной службе в Красноярском крае» (Ведомости высших органов государственной власти Красноярского края, 17 октября 2005 года, №37(80);
  - 9) Закон Красноярского края от 25 апреля 2006 года №18-4705 «О внесении изменений в Закон края «О муниципальной службе в Красноярском крае» (Ведомости высших органов государственной власти Красноярского края, 10 мая 2006 года, №16(109);
  - 10) Закон Таймырского (Долгано-Ненецкого) автономного округа от 2 июля 2003 года №201-ОкЗ «О муниципальной службе в Долгано-Ненецком автономном округе», за исключением статей 15, 20-23, 48 (Таймыр, 2003, 11, 16 июля);
  - 11) статья 2 Закона Таймырского (Долгано-Ненецкого) автономного округа от 14 октября 2003 года №214-ОкЗ «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Таймырского (Долгано-Ненецкого) автономного округа, регулирующие вопросы прохождения муниципальной службы», за исключением пункта 3 (Таймыр, 2003, 5 ноября);
  - 12) статья 2 Закона Таймырского (Долгано-Ненецкого) автономного округа от 7 мая 2005 года №16-ОкЗ «О внесении изменений в некоторые законодательные акты Таймырского (Долгано-Ненецкого) автономного округа, регулирующие вопросы прохождения



- Муниципальной службы», за исключением пункта 9 (Таймыр, 2005, 18 мая);
- 13) Закон Таймырского (Долгано-Ненецкого) автономного округа от 28 декабря 2005 года №118-ОкЗ «О внесении изменений в некоторые законодательные акты Таймырского (Долгано-Ненецкого) автономного округа, регулирующие вопросы прохождения муниципальной службы» (Таймыр, 2005, 28 декабря);
- 14) статья 2 Закона Таймырского (Долгано-Ненецкого) автономного округа от 21 февраля 2006 года №146-ОкЗ «О внесении изменений в статью 4 Закона Таймырского (Долгано-Ненецкого) автономного округа «О внесении изменений в некоторые законодательные акты Таймырского (Долгано-Ненецкого) автономного округа, регулирующие вопросы прохождения муниципальной службы» (Таймыр, 2006, 10 марта);
- 15) статья 2 Закона Таймырского (Долгано-Ненецкого) автономного округа от 21 февраля 2006 года №150-ОкЗ «О внесении изменений в некоторые законодательные акты Таймырского (Долгано-Ненецкого) автономного округа, регулирующие вопросы прохождения муниципальной службы» (Таймыр, 2006, 10 марта);
- 16) Закон Таймырского (Долгано-Ненецкого) автономного округа от 21 декабря 2006 года №230-ОкЗ «О внесении изменений в Закон Таймырского (Долгано-Ненецкого) автономного округа «О муниципальной службе в Таймырском (Долгано-Ненецком) автономном округе» (Таймыр, 2006, 27 декабря);
- 17) Закон Эвенкийского автономного округа от 26 октября 1998 года №116 «О муниципальной службе в Эвенкийском автономном округе» за исключением статей 11, 23, 29 (Окружные ведомости, 1998, декабрь);
- 18) Закон Эвенкийского автономного округа от 19 февраля 2001 года №200 «О внесении изменений в Закон Эвенкийского автономного округа «О муниципальной службе в Эвенкийском автономном округе» (Эвенкийская жизнь, 2001, 26 марта);
- 19) статья 2 Закона Эвенкийского автономного округа от 18 марта 2003 года №327 «О внесении изменений в некоторые законы Эвенкийского автономного округа о муниципальной службе», за исключением пункта 4 статьи 2 (Эвенкийская жизнь, 2003, 27 марта);
- 20) Закон Эвенкийского автономного округа от 1 апреля 2004 года №391 «О внесении изменений в Закон Эвенкийского автономного округа «О муниципальной службе в Эвенкийском автономном округе» (Эвенкийская жизнь, 2004, 21 апреля);
- 21) Закон Эвенкийского автономного округа от 3 февраля 2005 года №481 «О внесении изменений в Закон Эвенкийского автономного округа «О муниципальной службе в Эвенкийском автономном округе» (Эвенкийская жизнь, 2005, 4 февраля);
- 22) Закон Эвенкийского автономного округа 13 сентября 2005 года №525 «О внесении изменений в Закон Эвенкийского автономного округа «О муниципальной службе в Эвенкийском автономном округе», за исключением пунктов 6, 7, 15 статьи 1 (Эвенкийская жизнь, 2005, 22 сентября);
- 23) Закон Эвенкийского автономного округа от 23 декабря 2005 года №547«О внесении изменений в Закон Эвенкийского автономного округа «О муниципальной службе в Эвенкийском автономном округе», за исключением пункта 1 статьи 1 (Эвенкийская жизнь, 2005, 23 декабря);
- 24) Закон Эвенкийского автономного округа от 29 марта 2006 года №594 «О внесении изменений в Закон Эвенкийского автономного округа «О муниципальной службе в Эвенкийском автономном округе», за исключением пункта 1 статьи 1 (Эвенкийская жизнь, 2006, 6 апреля);
- 25) Закон Эвенкийского автономного округа от 13 декабря 2006 года №671 «О внесении изменений в Закон Эвенкийского автономного округа «О муниципальной службе в Эвенкийском автономном округе», за исключением пунктов 1, 3 статьи 1 (Эвенкийская жизнь, 2006, 14 декабря).
2. Признать утратившими силу в части назначения и выплаты ежемесячной доплаты к пенсии муниципальным служащим с 1 января 2009 года:
- 1) Закон Эвенкийского автономного округа от 2 февраля 2000 года №164 «О социальной гарантии на ежемесячную доплату к пенсии лицам, замещающим окружные государственные и муниципальные должности и должности окружных государственных гражданских и муниципальных служащих» (Эвенкийская жизнь, 2000, 13 марта);
- 2) Закон Эвенкийского автономного округа от 18 декабря 2002 года №308 «О внесении изменений и дополнений в Закон Эвенкийского автономного округа «О социальной гарантии на ежемесячную доплату к государственной пенсии лицам, замещающим окружные государственные и муниципальные должности и должности окружных государственных гражданских и муниципальных служащих» (Эвенкийская жизнь, 2002, 26 декабря);



- 3) Закон Эвенкийского автономного округа от 18 марта 2003 года № 326 «О внесении изменений и дополнений в Закон Эвенкийского автономного округа «О социальной гарантии на ежемесячную доплату к пенсии лицам, замещавшим окружные государственные и муниципальные должности и должности окружных государственных гражданских и муниципальных служащих» (Эвенкийская жизнь, 2003, 27 марта);
- 4) Закон Эвенкийского автономного округа от 9 июля 2003 года № 333 «О внесении изменений и дополнений в Закон Эвенкийского автономного округа «О социальной гарантии на ежемесячную доплату к пенсии лицам, замещавшим окружные государственные и муниципальные должности и должности окружных государственных гражданских и муниципальных служащих» (Эвенкийская жизнь, 2003, 17 июля);
- 5) Закон Эвенкийского автономного округа от 23 декабря 2005 года № 564 «О внесении изменений в Закон Эвенкийского автономного округа «О социальной гарантии на ежемесячную доплату к пенсии лицам, замещавшим окружные государственные и муниципальные должности и должности окружных государственных гражданских и муниципальных служащих» (Эвенкийская жизнь, 2006, 23 декабря).
- 1) статья 48 Закона Таймырского (Долгано-Ненецкого) автономного округа от 2 июля 2003 года № 201-ОкЗ «О муниципальной службе в Таймырском (Долгано-Ненецком) автономном округе» (Таймыр, 2003, 11, 16 июля);
- 2) пункт 3 статьи 2 Закона Таймырского (Долгано-Ненецкого) автономного округа от 14 октября 2003 года № 214-ОкЗ «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Таймырского (Долгано-Ненецкого) автономного округа от 7 мая 2005 года № 16-ОкЗ «О внесении изменений в муниципальную службу» (Таймыр, 2005, 18 мая).

#### **Статья 14. Вступление в силу настоящего Закона**

1. Настоящий Закон подлежит официальному опубликованию в газете «Краевой вестник» - приложении к газете «Вечерний Красноярск» и вступает в силу с 1 июля 2008 года, за исключением случаев, установленных настоящей статьёй.
2. Гражданам Российской Федерации, которым до вступления в силу настоящего Закона в Красноярском крае» и Законом Эвенкийского автономного округа от 21 октября 1997 года №15-580 «О муниципальной службе в Красноярском крае» и Законом Эвенкийского автономного округа от 2 февраля 2000 года №164 «О социальной гарантии на ежемесячную доплату к пенсии лицам, замещавшим окружные государственные и муниципальные должности и должности окружных государственных гражданских и муниципальных служащих» установлена ежемесячная доплата к трудовой пенсии, со дня, следующего за днём вступления в силу настоящего Закона, устанавливается пенсия за выслугу лет, предусмотренная настоящим Законом, без подачи гражданами заявления о назначении этой пенсии и представления документов, подтверждающих право на указанную пенсию. Выплата ежемесячной муниципальной доплаты к трудовой пенсии указанным гражданам прекращается.
3. Муниципальные служащие, занимающие должности муниципальной службы до вступления в силу настоящего Закона и не отвечающие типовым квалификационным требованиям, установленным статьёй 2 настоящего Закона, продолжают исполнять свои обязанности в течение не более трех лет, принимая меры к устранению обнаружившихся несоответствий.
4. Статья 8 настоящего Закона применяется для муниципальных служащих Эвенкийского муниципального района с 1 января 2008 года.
5. Статья 9 настоящего Закона применяется для муниципальных служащих Таймырского Долгано - Ненецкого муниципального района и Эвенкийского муниципального района с 1 января 2009 года.



## Приложения

## Формат



Приложение к Закону. Типовое положение о проведении аттестации муниципальных служащих в Красноярском крае (с приложениями) (83КВ).

## Документ

## Дата публикации

24.04.2008

Документ опубликован: **16.05.2008**, "Краевой вестник", (приложение к газете "Вечерний Красноярск"), № 52Документ опубликован: **19.05.2008**, "Ведомости высших органов государственной власти Красноярского края", № 23(244)

## Документ изменені

26.05.2022

## Ссылки на документы

Номер документа	Дата документа	Документ	Тип документа	Дата публикации
№ 2-178	23.11.2021	<u>Закон Красноярского края "О внесении изменений в отдельные законы края в части уточнения статуса должностных лиц контрольно-счетных органов муниципальных образований Красноярского края"</u>	Закон Красноярского края	14.12.2021
№ 11-5310	08.07.2021	<u>Закон Красноярского края "О внесении изменений в Закон края "Об особенностях правового регулирования муниципальных службы в Красноярском крае"</u>	Закон Красноярского края	23.07.2021
№ 10-4417	19.11.2020	<u>Закон Красноярского края "О внесении изменений в Закон края "О Реестре должностей муниципальной службы" и в Приложение 2 к Закону края "Об особенностях правового регулирования муниципальной службы в Красноярском крае"</u>	Закон Красноярского края	30.11.2020
№ 8-3127	03.10.2019	<u>Закон Красноярского края "О внесении изменений в пункт 2 статьи 4 Закона края "Об особенностях правового регулирования муниципальной службы в Красноярском крае"</u>	Закон Красноярского края	17.10.2019
№ 6-2231	23.11.2018	<u>Закон Красноярского края "О внесении изменений в статьи 9 и 11.1 Закона края "Об особенностях правового регулирования муниципальной службы в Красноярском крае"</u>	Закон Красноярского края	07.12.2018
№ 4-1272	19.12.2017	<u>Закон Красноярского края "О признании утратившим силу пункта 3 статьи 8 Закона края "Об особенностях правового регулирования муниципальной службы в Красноярском крае"</u>	Закон Красноярского края	27.12.2017



№ 4-969	19.10.2017	<u>Закон Красноярского края "О внесении изменений в Закон края "Об особенностях правового регулирования муниципальной службы в Красноярском крае"</u>	Закон Красноярского края	27.10.2017
№ 2-277	22.12.2016	<u>Закон Красноярского края "О внесении изменений в Закон края "Об особенностях организации и правового регулирования государственной гражданской службы Красноярского края" и в статье 9 Закона края "Об особенностях правового регулирования муниципальной службы в Красноярском крае"</u>	Закон Красноярского края	26.12.2016
№ 10-4786	07.07.2016	<u>Закон Красноярского края "О внесении изменений в статью 8 Закона края "Об особенностях организации и правового регулирования государственной гражданской службы Красноярского края" и в статью 8 Закона края "Об особенностях правового регулирования муниципальной службы в Красноярском крае"</u>	Закон Красноярского края	18.07.2016
№ 10-4829	07.07.2016	<u>Закон Красноярского края "О внесении изменений в Закон края "Об особенностях правового регулирования муниципальной службы в Красноярском крае"</u>	Закон Красноярского края	19.07.2016
№ 10-4918	08.07.2010	<u>Закон Красноярского края "О внесении изменений в статью 9 Закона края "Об особенностях правового регулирования муниципальной службы в Красноярском крае"</u>	Закон Красноярского края	08.07.2010
№ 8-3080	26.03.2009	<u>Закон Красноярского края "О внесении изменений в Закон края «Об особенностях правового регулирования муниципальной службы в Красноярском крае"</u>	Закон Красноярского края	26.03.2009
№ 6-1958	10.07.2008	<u>Закон Красноярского края "О внесении изменений в статью 9 Закона края "Об особенностях правового регулирования муниципальной службы в Красноярском крае"</u>	Закон Красноярского края	10.07.2008

**Постоянный адрес документа:** <http://zakon.krskstate.ru/doc/1158>

**Адрес полной версии этой страницы:** <http://www.krskstate.ru/docs/0/doc/1158/>

© Администрация Губернатора Красноярского края  
[www.krskstate.ru](http://www.krskstate.ru)